



POLÍTICA CORPORATIVA

Asunto	Departamento	Número
Salud y Seguridad	Dana Mundial	HS1 – 001A
	Oficial responsable: Vicepresidente Senior de Recursos Humanos	Fecha de la última revisión: Marzo de 2020
		Aprobado por: Equipo ejecutivo de liderazgo

1.0 Declaración de política

Dana cree que la salud y la seguridad de sus empleados, contratistas, visitantes y el público es de máxima prioridad e importancia. El propósito de este procedimiento es definir la Política de Salud y Seguridad de Dana como compromiso del Equipo de Liderazgo Ejecutivo. Esta política se desarrolla en apoyo de los Principios fundamentales cubiertos por los Estándares de conducta empresarial de Dana.

2.0 Alcance

El alcance de este procedimiento cubre las operaciones globales de Dana y sus subsidiarias de propiedad absoluta.

3.0 Responsabilidades

Los funcionarios y empleados de la compañía se esforzarán en todo momento para llevar a cabo los negocios de la Compañía de conformidad con esta política y todas las leyes y regulaciones aplicables, y con cualquier otro requisito de salud y seguridad al que la compañía se haya suscrito.

Esta política ha sido adoptada bajo la autoridad del Comité Ejecutivo y se espera que todos los empleados cumplan con los términos de esta política. En apoyo de esta política, el liderazgo ejecutivo garantizará que la responsabilidad por la salud y la seguridad se incorpore y forme parte integral de las medidas clave de desempeño del equipo de gestión y operaciones de Dana.

4.0 Procedimiento

Dana está comprometida con un proceso de mejora continua de salud y seguridad para garantizar que cada empleado, contratista y visitante de nuestros sitios tenga un lugar seguro de empleo. Este compromiso se realiza en cada sitio a través de:

- 4.1 Profesionales de salud y seguridad adecuadamente dotados, capacitados y calificados con autoridad organizacional para desarrollar, implementar y mantener la política de salud y seguridad.

- 4.2 Un sistema formal de gestión de salud y seguridad que consta de políticas, procedimientos y planes de mejora formales con evidencia de implementación sostenida y mejora continua, que incluye:
 - 4.2.1 Cumplimiento de iniciativas corporativas de salud y seguridad;
 - 4.2.2 Identificación, acceso y cumplimiento de los requisitos legales de salud y seguridad y otros requisitos a los que nos hemos suscrito, incluidas las normas industriales relacionadas o los requisitos del cliente;
 - 4.2.3 Un proceso formal de planificación, evaluación y control de la salud y la seguridad basado en el riesgo con un enfoque en la prevención de lesiones y enfermedades;
 - 4.2.4 Funciones y responsabilidades definidas y documentadas en relación con la implementación del sistema de gestión de salud y seguridad;
 - 4.2.5 Identificación de las necesidades de capacitación y ejecución de planes de capacitación para asegurar la plena comprensión de las expectativas y la implementación efectiva del sistema de gestión de salud y seguridad y los contenidos de esta política:
 - 4.2.5.1 Frecuencia de capacitación para incluir capacitación de actualización inicial y periódica, pero no menos frecuente de lo legalmente requerido.
 - 4.2.6 Objetivos y metas de salud y seguridad con responsabilidades identificadas y plazos para la implementación que se definirán como parte del proceso de planificación comercial anual;
 - 4.2.7 Retención de registros para demostrar el cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de salud y seguridad y el cumplimiento de los requisitos legales; y
 - 4.2.8 Un proceso para medir y monitorear el desempeño del sistema que incluye:
 - 4.2.8.1 Auditoría de la conformidad del sistema con las políticas, procedimientos y objetivos / iniciativas de seguridad operacional;
 - 4.2.8.2 Un proceso formal de investigación de incidentes para identificar la causa raíz y apoyar acciones correctivas y preventivas efectivas;
 - 4.2.8.3 Comunicación del desempeño a los empleados; y
 - 4.2.8.4 Gestión del cambio: reacción a las condiciones cuando los datos respaldan la necesidad de cambio.
- 4.3 Proceso de acción disciplinaria formal que es propiedad de la función de Recursos Humanos para garantizar que se tomen las medidas apropiadas en caso de violación de la ley o de las políticas y procedimientos de Dana;

- 4.4 Los sitios de Dana cooperarán plenamente con las agencias reguladoras de manera cortés y profesional, y nuestra intención es proporcionar acceso a las instalaciones de la compañía sin necesidad del uso de una orden judicial;
- 4.5 La declaración de la política de salud y seguridad de Dana se publicará en cada sitio para la vista del público y de los empleados y estará disponible para todas las partes interesadas en el desempeño de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad;
- 4.6 Revisión periódica para relevancia continua y adecuación; y
- 4.7 Supervisión y orientación del sistema general de gestión de salud y seguridad de Dana por parte de la gerencia corporativa y regional.

5.0 Incumplimiento

- 5.1 Dana Incorporated y cada una de sus filiales está obligada a realizar los negocios de Dana de manera legal, ética y responsable con respeto a los derechos humanos. Todos los empleados de Dana, independientemente de su puesto, comparten la responsabilidad de garantizar que los negocios de Dana se lleven a cabo de una manera que satisfaga las Normas de Conducta Empresarial de Dana y esta política.
- 5.2 Se recomienda encarecidamente a todos los empleados que notifiquen a su gerente de planta, asesor general o al servicio de informes confidenciales de Punto de ética de la compañía sobre cualquier problema adverso de salud o seguridad que no se haya abordado de manera consistente con esta política.

6.0 Documentos asociados

- 6.1 Normas de Conducta Empresarial de Dana
- 6.2 Declaración de política de salud y seguridad de Dana

Versión	Fecha de emisión /	Descripción	Aprobado por
1.0	Junio de 2012	Versión inicial	
2.0 – Rev1	Abril de 2017	Revisión	
3.0 – Rev2	Marzo de 2020	Revisiones a la Sección 1.0 “Equipo de liderazgo ejecutivo” y se agregaron “contratistas” a las Secciones 1.0 y 4.0	Vicepresidente Senior de Recursos Humanos